



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ รบ ๓๒๖๐๑/๕๖๐

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย - ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

## ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอโพธาราม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๓.๑๓/ว ๐๖๑๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และหนังสืออำเภอโพธาราม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๓.๑๔/ว ๒๒๐๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวางได้เข้าร่วมการประเมินผ่านระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง เท่ากับ ๖๕.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ C เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีค่าคะแนนสูงขึ้นร้อยละ ๒.๒๘ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๘๙
๒	การใช้อำนาจ	๘๘.๓๗
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๑
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๔๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๖๓
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๘๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๐
๘	การใช้งบประมาณ	๘๑.๕๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๗๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยให้สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้

/๑. ข้อเสนอแนะ...

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลอย่างเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้แก่

๑) หน่วยงานควรมีการส่งเสริมการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต เพื่อปลูกฝังและสร้างค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๒) หน่วยงานควรจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเข้ามาดูแลและชี้แจงข่าวสารให้กับผู้สูงอายุของแต่ละหมู่บ้าน

๓) หน่วยงานควรตรวจสอบร้านค้าในชุมชน และสถานที่สำคัญต่าง ให้เพิ่มจุดวัดอุณหภูมิพร้อมเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวคณินิจ วีระรำบาย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- ความเห็น.....

.....  
.....  
.....

(นายสุปัญญา ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็น.....

.....

(ดร.ปารมี เฟ่งสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง

- ความเห็น.....

.....

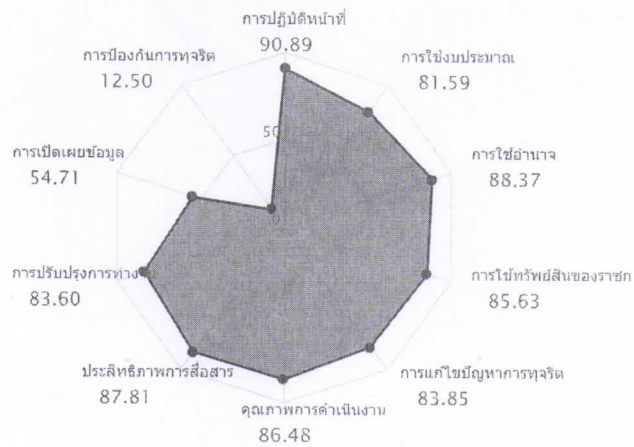
(นายสุชิน อินทจักร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกวาง

# รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาว : 65.05 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	90.89
2	การใช้อำนาจ	88.37
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.81
4	คุณภาพการดำเนินงาน	86.48
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.63
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.85
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.60
8	การใช้งบประมาณ	81.59
9	การเปิดเผยข้อมูล	54.71
10	การป้องกันการทุจริต	12.50